

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	XII
Literaturverzeichnis.....	XXI
Monographien .....	XXI
Zeitschriften.....	XXX
<b>A.    EINLEITUNG</b>	<b>1</b>
<hr/>	
<b>B.    GESETZGEBUNGSGESCHICHTE</b>	<b>5</b>
<hr/>	
I.    1895 – 1980.....	5
II.   Das »EG-Anpassungsgesetz« (1980).....	7
III.  Das Zweite Gleichberechtigungsgesetz (1994) .....	11
IV.   Gesetz zur Änderung des Bürgerlichen Gesetzbuchs und des Arbeitsgerichtsgesetzes (1998) .....	14
V.    § 81 SGB IX (2001 – 2006).....	15
VI.   Gesetz zur Umsetzung europäischer Richtlinien zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung.....	16
<b>C.    EINORDNUNG DES § 15 AGG</b>	<b>17</b>
<hr/>	
I.    § 15 AGG als Nachfolgeregelung zu § 611a BGB und § 81 SGB IX und seine Stellung im AGG – Problemaufriss.....	17
II.   Praxisrelevanz von § 15 AGG .....	22
<b>D.    § 15 ABS. 1 AGG: MATERIELLER SCHADENSERSATZ</b>	<b>24</b>
<hr/>	
I.    Der Tatbestand des § 15 Abs. 1 AGG.....	25
1.  Handelnde Person.....	26
2.  Betroffene Person.....	30
a.  Allgemein.....	30
b.  »AGG-Hopper« .....	31
3.  Anspruchsinhaber/-gegner.....	32
4.  Verstoß .....	32
a.  Grundsätze.....	32
b.  Mittelbare Benachteiligung.....	33
c.  Durch Unterlassen.....	34
5.  Vertretenmüssen (Satz 2) .....	35
a.  Unionsrechtskonformität des Vertretenmüssens .....	36

b.	Unionsrechtskonforme Auslegung von § 15 Abs. 1 Satz 2 AGG.....	39
c.	Folge der Unionsrechtswidrigkeit von § 15 Abs. 1 Satz 2 AGG.....	41
II.	Die Rechtsfolgen des § 15 Abs. 1 AGG .....	44
1.	Grundsätze .....	44
2.	Verschiedene Phasen eines Arbeitsverhältnisses .....	45
a.	Begründung des Arbeitsverhältnisses.....	45
aa.	Negatives Interesse.....	46
α.	Ersatzfähigkeit von Aufwendungen vor der Benachteiligungshandlung.....	48
β.	Ersatzfähigkeit eines entgangenen Alternativgeschäfts .....	50
γ.	Ersatzfähigkeit von Kosten nach der Benachteiligungshandlung .....	51
(1)	Allgemeine Kosten.....	52
(2)	Kosten für einen Rechtsanwalt .....	53
bb.	Positives Interesse .....	55
α.	Nicht-einzustellender Bewerber.....	58
β.	Einzustellender Bewerber.....	58
(1)	Volle Haftung.....	59
(2)	Analogien zu §§ 9, 10 KSchG bzw. § 628 Abs. 2 BGB? .....	62
(3)	Weitere Haftungsbegrenzungen .....	64
(4)	Bevorzugter Lösungsweg .....	65
(a)	Grundsatz: Volle Haftung.....	65
(b)	Schadensminderungspflicht.....	68
cc.	Ergebnis.....	69
b.	Beruflicher Aufstieg.....	70
c.	Nichtverlängerung eines befristeten Arbeitsvertrages .....	70
d.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	71
aa.	Anwendbarkeit des AGG bei Kündigungen .....	71
α.	Genügt das deutsche Kündigungsschutzrecht (ohne AGG) den Anforderungen der Richtlinien?.....	71
β.	Unionsrechtskonforme Auslegung von § 2 Abs. 4 AGG .....	76
γ.	Folge der Unionsrechtswidrigkeit von § 2 Abs. 4 AGG.....	79
bb.	Rechtsfolge einer benachteiligenden Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	80
3.	Im laufenden Arbeitsverhältnis .....	81
a.	Sexuelle Belästigung.....	82
b.	Entgeltdiskriminierung.....	82
4.	Mitverschulden .....	83

## **E. § 15 Abs. 2 AGG: IMMATERIELLER SCHADENSERSATZ 85**

I.	Der Tatbestand des § 15 Abs. 2 AGG .....	87
1.	Tatbestandsvoraussetzungen von § 15 Abs. 2 AGG .....	87
2.	Verhältnis zu § 253 BGB .....	90
II.	Die Rechtsfolge des § 15 Abs. 2 AGG .....	93
1.	Der Wortlaut: »angemessen« oder »billig«? .....	94
a.	Die »angemessene Entschädigung« im deutschen Recht .....	98
aa.	Einleitung .....	98
bb.	BauGB .....	101
cc.	Ehrenamtliche Tätigkeiten .....	105
dd.	Sonstige »angemessene Entschädigungen« .....	106
ee.	Sonderfall § 651f BGB und Art. 40 EGBGB .....	108
b.	Die »billige Entschädigung« im deutschen Recht .....	110
aa.	Einleitung .....	110
bb.	§ 253 Abs. 2 BGB .....	110
cc.	§ 8 Satz 2 ProdHaftG, § 13 Satz 2 UmweltHG .....	113
dd.	§ 29 Abs. 2 AtomG .....	114
ee.	§ 11 Satz 2 StVG .....	114
ff.	§ 6 Satz 2 HaftPflG .....	115
gg.	§ 52 Abs. 2 BPolG .....	115
hh.	§ 1300 Abs. 1 BGB a.F. (bis 1998) .....	116
c.	Zusammenfassung .....	116
2.	Die Entschädigung bei Verletzung des allgemeinen Persönlichkeitsrechts .....	118
a.	Historische Entwicklung .....	119
b.	Voraussetzungen .....	120
c.	Ziele .....	121
d.	Bemessungsgrundlagen .....	121
3.	Entschädigungspflicht bei geschlechtsbezogener Benachteiligung nach § 611a Abs. 2 BGB a.F. ....	123
4.	Konsequenzen für die Bemessungsgrundlage der angemessenen Entschädigung nach § 15 Abs. 2 AGG .....	124
5.	§ 15 Abs. 2 AGG: Ausgleichsfunktion .....	129
a.	Allgemeine Grundsätze .....	129
aa.	Faktoren .....	130
bb.	Bemessungsgrundlage .....	133

b.	Bagatellgrenze .....	134
c.	Schäden bei mittelbarer Diskriminierung .....	136
6.	§ 15 Abs. 2 AGG: Genugtuungsfunktion .....	137
a.	Allgemeine Grundsätze .....	137
b.	Sonderregelung des § 15 Abs. 3 AGG .....	139
7.	§ 15 Abs. 2 AGG: Abschreckungsfunktion .....	142
a.	Präventionsfunktion .....	143
b.	Straffunktion (Sanktionsfunktion).....	144
aa.	Faktoren.....	144
bb.	Überkompensatorischer Ersatz / Strafschadensersatz im deutschen Zivilrecht.....	146
α.	Überkompensatorische Vorschriften im deutschen Zivilrecht.....	147
(1)	§ 817 BGB.....	148
(2)	§ 288 BGB.....	149
(3)	§ 241a BGB .....	150
(4)	§ 661a BGB .....	150
β.	Punitive damages und ihre Kritik im Vergleich mit § 15 AGG.....	151
γ.	Folgen für § 15 Abs. 2 Satz 2 AGG .....	153
8.	Kausalität .....	154
9.	Höchstgrenze in § 15 Abs. 2 Satz 2 AGG.....	155
10.	Verhältnis der Funktionen untereinander .....	158
III.	Rechtsprechung zu § 15 AGG (und seinen Vorläufern).....	158
1.	Grundsatzurteil des BAG vom 22.01.2009, Az.: 8 AZR 906/07 .....	159
a.	Inhalt.....	159
b.	Stellungnahme.....	160
2.	Weitere Urteile des BAG .....	161
a.	Urteil des BAG vom 21.07.2009, Az.: 9 AZR 431/08 .....	161
b.	Urteil des BAG vom 16.09.2008, Az.: 9 AZR 791/07.....	161
3.	Urteile von weiteren, nicht höchstinstanzlichen Gerichten.....	162
a.	Urteil des LAG Hessen vom 28.08.2009, Az.: 19/3 Sa 2136/08 u.a. ....	162
b.	Urteil des LAG Baden-Württemberg vom 20.03.2009, Az.: 9 Sa 5/09 .....	163
c.	Urteil des LAG Hamm vom 26.02.2009, Az.: 17 Sa 923/08.....	163

d.	Urteil des ArbG Berlin vom 11.02.2009, Az.: 55 Ca 16952/08 .....	164
e.	Urteil des ArbG Wiesbaden vom 18.12.2008, Az.: 5 Ca 46/08 .....	164
f.	Urteil des LAG Berlin-Brandenburg vom 26.11.2008, Az.: 15 Sa 517/08 .....	164
g.	Urteil des LAG München vom 19.11.2008, Az.: 5 Sa 556/08 .....	165
h.	Urteil des LAG Niedersachsen vom 15.09.2008, Az.: 14 Sa 1769/07 .....	165
i.	Urteil des ArbG Mainz vom 02.09.2008, Az.: 3 Ca 1133/08.....	165
j.	Urteil des LAG Hamm vom 07.08.2008, Az.: 11 Sa 284/08.....	166
k.	Urteil des ArbG Cottbus vom 11.06.2008, Az.: 7 Ca 108/08 .....	166
l.	Urteil des ArbG Düsseldorf vom 10.06.2008, Az.: 11 Ca 754/08.....	166
m.	Urteil des LAG Berlin-Brandenburg vom 19.09.2007, Az.: 15 Sa 1184/07.....	167
n.	Urteil des ArbG Hamburg vom 04.12.2007, Az.: 20 Ca 105/07 .....	167
o.	Urteil des ArbG Berlin vom 28.11.2007, Az.: 75 Ca 105/07.....	168
p.	Urteil des ArbG Dortmund vom 19.10.2007, Az.: 1 Ca 1941/07 .....	168
q.	Urteil des ArbG Stuttgart vom 05.09.2007, Az.: 29 Ca 2793/07 .....	169
r.	Urteil des ArbG Stuttgart vom 26.04.2007, Az.: 15 Ca 11133/06.....	169
4.	Übersicht und Stellungnahme .....	170
<b>F.</b>	<b>ZUSAMMENFASSUNG</b>	<b>173</b>
<b>G.</b>	<b>APPENDIX</b>	<b>176</b>
I.	Synopse zu § 611a BGB a.F., § 81 SGB IX a.F. und § 15 AGG .....	176